

Constante evolución

Entre 1973 y 1975 **se logra la regulación laboral**. Derecho a la Seguridad Social y a un contrato de trabajo que incluía remuneración por guardias. **Hasta entonces los MIR no tenían la consideración de trabajadores.**

A partir de 1967 el Seminario de Hospitales con programa de graduados que componen **nueve hospitales**, entre ellos la Ciudad Sanitaria La Paz de Madrid, sienta las bases del sistema MIR y propicia su desarrollo.

1978. Formalización del Sistema MIR. Primer examen estatal MIR con convocatoria única nacional. La Escuela de ATS se integra en la universidad como Escuela de Enfermería de La Paz el 23 de enero de 1978, coincidiendo con el inicio de la nueva titulación de diplomado universitario de enfermería.

1987. Creación de la Unidad de Formación Continuada de Enfermería.

2005. Inicio del Programa REX.
Real Decreto 450/2005 de 22 de abril
que desarrolla las especialidades de
Enfermería en el marco de la Formación
Sanitaria Especializada.

1989. Creación del Área de Formación Continuada de Gestión.

1997. Creación de la
Unidad de Formación
Médica Continuada.

Número de especialidades

Año	Número de especialidades
1978	44
2008	53

2023. Se registran **934 solicitudes de rotaciones externas** por residentes **de otros centros nacionales,** + **189 solicitudes de estancias formativas de extranjeros.**

2009. Inicio del Programa VEN.

2003. Ley 44/ 2003
de Ordenación de las
Profesiones Sanitarias.

• Número de especialistas formados en el Hospital Universitario La Paz: **más de 10.000 profesionales.**

Última década: el Hospital Universitario La Paz **ha sido el centro que más han elegido los 100 primeros números del examen de Formación Sanitaria Especializada.**

•Especialidades más demandadas: dermatología, cirugía plástica, cardiología, pediatría y enfermería obstétrico-ginecológica.

• En la actualidad, el MIR está integrado en el trabajo diario como un trabajador más. El Real Decreto 1146/2006 regula sus condiciones laborales (derechos y obligaciones).

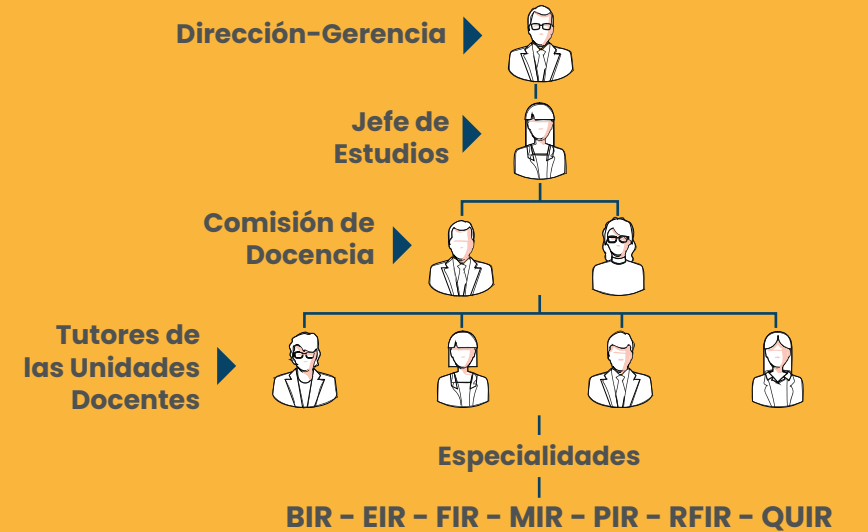
En torno a 700 residentes desarrollan su especialización en el Hospital Universitario La Paz.

- **Proyecto de Calidad Docente**



- 1) **Individual**, satisfaciendo al residente.
- 2) **colectivo**, manteniendo el prestigio del centro.
- 3) **global**, llevando a la excelencia la calidad de los especialistas en Ciencias de la Salud.

- **Estructura docente piramidal:**



- En torno al **70 %** de sus residentes permanecen o retornan como profesionales especialistas.

• El hospital participa también en la Formación de grado de Ciencias de la Salud. **Recibe una media de 50 alumnos** de otras universidades, además de los asignados de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) a la que se encuentra adscrito desde 1970.

- Puesta en marcha del **Programa de Gestión de la Docencia Sanitaria Especializada** para utilizar adecuadamente todos los recursos y llevar la calidad del sistema a la máxima excelencia.



Más de 100
residentes nuevos
se incorporan
cada año

53
especialidades
acreditadas para la
formación en La Paz

**Más de 900
residentes**
de otros hospitales
completan su
formación en La Paz

1975. Orden 31/7/1975 por la que se autoriza el funcionamiento provisional de la Escuela Femenina de Ayudantes Técnicos Sanitarios de la Residencia Sanitaria de la Seguridad Social La Paz.